

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Kompensasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel di Kota Makassar.

Penulis Jurnal Ilmiah : M. Taslim Dangnga

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Judul Jurnal : PENA
b. Nomor Volume : Volume 8 Nomor 1
c. Edisi (bln/thn) : November 2015
d. Penerbit : STKIP Pembangunan Indonesia Makassar
e. Jumlah Halaman : 7

Kategori Publikasi Makalah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☒ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10			Nilai Akhit Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0,98
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,94
c. kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,94
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2,94
Total = (100%)			10	9,8

Makassar, Maret 2016

Reviewer 1



Prof. Dr. Chalid Imran Musa, M.Si
NIP. 196212031988031001
Unit Kerja : FE UNM
Bidang Ilmu : Ekonomi

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Kompensasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel di Kota Makassar.

Penulis Jurnal Ilmiah : M. Taslim Dangnga

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Judul Jurnal : PENA
b. Nomor Volume : Volume 8 Nomor 1
c. Edisi (bln/thn) : November 2015
d. Penerbit : STKIP Pembangunan Indonesia Makassar
e. Jumlah Halaman : 7

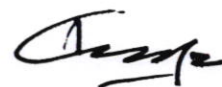
Kategori Publikasi Makalah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
(beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☒ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10			Nilai Akhit Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)			1	0,98
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,94
c. kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,94
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2,94
Total = (100%)			10	9,80

Makassar, Maret 2016

Reviewer 2



Dr. Anwar Ramli, SE., M.Si.

NIP. 196012312000121001

Unit Kerja : FE UNM

Bidang Ilmu : Ekonomi

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah : Pengaruh Kompensasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Sermani Steel di Kota Makassar.

Penulis Jurnal Ilmiah : M. Taslim Dangnga

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Judul Jurnal : PENA
- b. Nomor Volume : Volume 8 Nomor 1
- c. Edisi (bln/thn) : November 2015
- d. Penerbit : STKIP Pembangunan Indonesia Makassar
- e. Jumlah Halaman : 7

Kategori Publikasi Makalah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri √ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☒ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10			Nilai Akhit Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				0,98
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				2,94
c. kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				2,94
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				2,94
Total = (100%)				9,8

Makassar, Maret 2016

Reviewer 1



Prof. Dr. Chalid Imran Musa, M.Si
NIP. 196212031988031001
 Unit Kerja : FE UNM
 Bidang Ilmu : Ekonomi

Reviewer 2



Dr. Anwar Ramli, SE., M.Si.
NIP. 196012312000121001
 Unit Kerja : FE UNM
 Bidang Ilmu : Ekonomi